

УТВЕРЖДЕНА:

заместитель председателя Правительства
Пермского края, председатель
межведомственной комиссии

С.О. Никифоров

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
В ПЕРМСКОМ КРАЕ**

ПОВЕСТКА

Дата проведения	24 марта 2026 г.
Время проведения	15.00 – 16.30
Место проведения	г. Пермь, ул. Куйбышева, д. 14, 4 этаж, зал заседаний Пра- вительства Пермского края

1. О ситуации на рынке труда в Пермском крае.

Докладчик: - Фокин Павел Сергеевич, министр труда и социального развития Пермского края (до 10 мин.)

2. О трудовых гарантиях и мерах по повышению уровня занятости участников специальной военной операции.

Докладчик: - Фокин Павел Сергеевич, министр труда и социального развития Пермского края (до 10 мин.)

3. О развитии наставничества в сфере труда на предприятиях и в организациях Пермского края. Корпоративные практики.

Докладчик: - Ермолина Мария Викторовна, начальник отдела оценки и развития персонала ООО «Кама» (до 5 мин.);
- Микова Наталья Николаевна, руководитель службы по организационному развитию и персоналу комбината «Свеза» в Уральском (до 5 мин.);
- Мишуриных Анна Александровна, ведущий специалист по развитию персонала отдела по работе с персоналом ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» (до 5 мин.);
- Шилова Гюзель Рифовна, ведущий специалист по трудовым отношениям АО «Редуктор-ПМ» (до 5 мин.);
- Эмир-Вели Стелла Ремзиевна, председатель Пермской краевой общественной организации Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (до 5 мин.)

4. О механизме использования средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Пермском крае.

Докладчик: - Епанов Сергей Леонидович, заместитель управляющего Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Пермскому краю (до 10 мин.)

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
В ПЕРМСКОМ КРАЕ**

24 марта 2026 г.

РЕШЕНИЕ № 1

О ситуации на рынке труда в Пермском крае

Заслушав информацию Фокина Павла Сергеевича, министра труда и социального развития Пермского края, трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае решила:

1. Работодателям Пермского края:

1.1. минимизировать риски роста напряженности регионального рынка труда;

Срок: постоянно

1.2. совместно с Центром занятости населения Пермского края (далее — ЦЗН ПК) организовывать временную занятость работников, находящихся в простое, неполной занятости, в целях сохранения кадрового потенциала организации;

Срок: постоянно

1.3. проводить совместно с ЦЗН ПК индивидуальную работу в отношении сокращаемых работников в целях обеспечения их занятости.

Срок: постоянно

2. Руководителям исполнительных органов государственной власти Пермского края:

2.1. осуществлять отраслевой мониторинг состояния занятости в организациях Пермского края и принимать меры по недопущению роста напряженности на региональном рынке труда.

Срок: постоянно

3. Главам муниципальных образований:

3.1. осуществлять мониторинг состояния занятости в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципальных образований, и принимать меры по недопущению роста напряженности на муниципальном рынке труда.

Срок: постоянно

4. Государственной инспекции труда в Пермском крае:

4.1. информировать Министерство труда и социального развития Пермского края о фактах выявления нарушения прав работников в связи с изменением режима занятости в организациях Пермского края.

Срок: постоянно

5. Профсоюзным организациям Пермского края осуществлять общественный контроль за соблюдением трудовых прав сокращаемых работников, а также работников, находящихся в простое или режиме неполной занятости.

Заместитель председателя Правительства
Пермского края, координатор трехсторонней
комиссии по регулированию социально -
трудовых отношений в Пермском крае



С.О. Никифоров

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
В ПЕРМСКОМ КРАЕ**

24 марта 2026 г.

РЕШЕНИЕ № 2

**О трудовых гарантиях и мерах по повышению уровня занятости
участников специальной военной операции**

Заслушав информацию «О трудовых гарантиях и мерах по повышению уровня занятости участников специальной военной операции» Фокина Павла Сергеевича, министра труда и социального развития Пермского края, трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае решила:

1. Работодателям Пермского края:

1.1 обеспечивать соблюдение гарантий трудовых прав участников СВО, демобилизованных из рядов Вооруженных сил РФ, содействовать возвращению участников специальной военной операции на ранее занимаемые (сохраненные) рабочие места;

1.2. рекомендовать использовать субсидии на оснащение рабочих мест для трудоустройства работников, участников СВО, с инвалидностью;

1.3. совместно с Кадровым центром «Работа России» содействовать профессиональному обучению участников СВО для дальнейшего трудоустройства на предприятии (в организации) в случае невозможности возвращения на ранее занимаемое рабочее место.

2. Профсоюзам Пермского края:

2.1. осуществлять общественный контроль за соблюдением трудовых прав работников, участников СВО, демобилизованных из рядов Вооруженных сил РФ.

Заместитель председателя Правительства
Пермского края, координатор трехсторонней
комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений в Пермском крае



С.О. Никифоров



**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
В ПЕРМСКОМ КРАЕ**

24 марта 2026 г.

РЕШЕНИЕ № 3

**О развитии наставничества в сфере труда на предприятиях
и в организациях Пермского края. Корпоративные практики**

Заслушав информацию Ермолиной Марии Викторовны, начальника отдела оценки и развития персонала ООО «Кама»; Миковой Натальи Николаевны, руководителя службы по организационному развитию и персоналу комбината «Свеза» в Уральском; Мишуриных Анны Александровны, ведущего специалиста по развитию персонала отдела по работе с персоналом ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»; Шиловой Гюзель Рифовны, ведущего специалиста по трудовым отношениям АО «Редуктор-ПМ»; Эмир-Вели Стеллы Ремзиевны, председателя Пермской краевой общественной организации Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности, трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае решила:

1. Работодателям Пермского края:

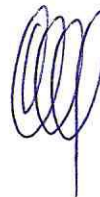
1.1. активно разрабатывать и внедрять корпоративные программы наставничества в целях адаптации и профессионального развития работников, направленного на формирование знаний и умений, необходимых для обеспечения трудовой деятельности на высоком профессиональном уровне, повышения эффективности труда и стабильности кадрового состава.

2. Работодателям и профсоюзам Пермского края рассмотреть возможность направления представителей трудовых коллективов, осуществляющих наставническую деятельность, для участия во Всероссийском конкурсе «Наставничество», старт которого объявлен в марте 2026 г.

3. Профсоюзам Пермского края взаимодействовать с работодателями в развитии и популяризации института наставничества в сфере труда, повышения роли и престижа наставников, преемственности поколений и сохранения традиций трудовых династий на предприятиях и в организациях, осуществляющих деятельность на территории Пермского края.

4. Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае организовать выездное мероприятие по обмену корпоративными практиками наставничества.

Заместитель председателя Правительства
Пермского края, координатор трехсторонней
комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений в Пермском крае



С.О. Никифоров



**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
В ПЕРМСКОМ КРАЕ**

24 марта 2026 г.

РЕШЕНИЕ № 4

О механизме использования средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Пермском крае

Заслушав информацию «О механизме использования средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Пермском крае» Епанова Сергея Леонидовича, заместителя управляющего Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Пермскому краю, трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае решила:

1. рекомендовать Работодателям Пермского края:

1.1 в полном объеме использовать выделенные средства Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее — СФР) на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на рабочих местах;

1.2. для наиболее полной реализации прав работодателей, как страхователей, на использование и своевременное освоение средств обращаться в Отделение СФР в Пермском крае с заявлением и планом финансирования до 1 мая 2026 года;

1.3. до 10% сумм страховых взносов дополнительно направлять на санаторно-курортное лечение «предпенсионеров» и работающих пенсионеров;

2. рекомендовать Профсоюзам Пермского края:

2.1. в рамках локальных нормативных актов, коллективно-договорного регулирования осуществлять общественный контроль за использованием выделенных средств СФР на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на рабочих местах.

Заместитель председателя Правительства
Пермского края, координатор трехсторонней
комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений в Пермском крае



С.О. Никифоров