

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
В ПЕРМСКОМ КРАЕ**

23 июня 2026 г.

РЕШЕНИЕ № 1

**О ходе реализации летней оздоровительной кампании в Пермском крае
и корпоративных практиках ее реализации**

Заслушав информацию Зверевой Натальи Евгеньевны, и.о. министра образования и науки Пермского края; Селивановой Любви Владимировны, заместителя начальника социального управления дирекции по персоналу и коммуникациям ПАО «Уралкалий»; Еникеевой Оксаны Анатольевны, заместителя директора по управлению персоналом «Ависма» филиал ПАО «Корпорация ВСМПО-Ависма», трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае решила:

1. Министерству образования и науки Пермского края:

1.1. обеспечить методическое сопровождение органов местного самоуправления по вопросам предоставления субсидий хозяйствующим субъектам, организующим отдых и оздоровление детей работников.

Срок: постоянно

2. Руководителям организаций отдыха детей и их оздоровления в Пермском крае рекомендовать:

2.1. при реализации программ смен в качестве партнеров привлекать представителей промышленных и сельскохозяйственных предприятий.

Срок: постоянно

Заместитель председателя Правительства
Пермского края, координатор трехсторонней
комиссии по регулированию социально -
трудовых отношений в Пермском крае



С.О. Никифоров

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
В ПЕРМСКОМ КРАЕ**

23 июня 2026 г.

РЕШЕНИЕ № 2

О мерах поддержки работников с семейными обязанностями. Практика разработки и внедрения корпоративных социальных (демографических) программ на предприятиях Пермского края

Заслушав информацию Фокина Павла Сергеевича, министра труда и социального развития Пермского края; Заббарова Павла Рафаиловича, начальника Управления социальных программ и пенсионного обеспечения ООО «Лукойл-Пермь»; Косаревой Светланы Александровны, начальника Отдела управления персоналом Филиала ПАО «РусГидро» - «Камская ГЭС»; Саулиной Валерии Владимировны, председателя Пермской территориальной организации общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае решила:

1. Работодателям Пермского края рекомендовать:

1.1. предоставлять меры поддержки работникам с семейными обязанностями, предусмотренные Корпоративным демографическим стандартом, включать указанные меры поддержки в корпоративные социальные программы, коллективные договоры предприятий и организаций, локальные нормативные акты;

1.2. активно включаться в систему ЭКГ-рейтинга социально ответственного бизнеса: демонстрировать и документально закреплять свои практики по реализации Корпоративного демографического стандарта.

2. Профсоюзам Пермского края:

2.1 оказывать содействие работодателям в реализации корпоративных социальных программ и практическому внедрению мер поддержки работников с семейными обязанностями, предусмотренных Корпоративным демографическим стандартом.

3. Министерству труда и социального развития Пермского края:

3.1. осуществлять мониторинг корпоративных практик работодателей по внедрению Корпоративного демографического стандарта предприятиями и организациями Пермского края;

3.2. обеспечить рассмотрение лучших корпоративных практик работодателей на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае.

Заместитель председателя Правительства
Пермского края, координатор трехсторонней
комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений в Пермском крае



С.О. Никифоров

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
В ПЕРМСКОМ КРАЕ**

23 июня 2026 г.

РЕШЕНИЕ № 3

О содействии занятости инвалидов в Пермском крае

Заслушав информацию «О содействии занятости инвалидов в Пермском крае» Визе Марины Владимировны, заместителя министра, начальника управления в сфере содействия занятости Министерства труда и социального развития Пермского края, трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае решила:

1. Принять информацию к сведению.

2. Работодателям:

2.1. Направлять в службу занятости через личные кабинеты на портале «Работа России» заявления об оказании содействия в подборе соискателей с инвалидностью на вакансии в счет квоты, размещенные на портале «Работа России»;

2.2. Обеспечить закрытие свободных (вакантных) квотируемых рабочих мест при помощи государственных мер поддержки, а также используя альтернативный способ закрытия свободных (вакантных) квотируемых рабочих мест – аренда рабочих мест у другого работодателя.

3. Работодателям и Профсоюзам рекомендовать:

3.1. представить в Министерство труда и социального развития Пермского края предложения по повышению уровня занятости инвалидов в Пермском крае.

СРОК: до 01 августа 2026 г.

4. Центру занятости населения Пермского края:

4.1. организовать работу по направлению неработающих инвалидов трудоспособного возраста на вакансии в счет квоты, в том числе за счет программ переподготовки.

Заместитель председателя Правительства
Пермского края, координатор трехсторонней
комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений в Пермском крае



С.О. Никифоров

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
В ПЕРМСКОМ КРАЕ**

23 июня 2026 г.

РЕШЕНИЕ № 4

Об итогах проведения всероссийского конкурса «Российская организация
высокой социальной эффективности»

Заслушав информацию «Об итогах проведения всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» Новицкой Светланы Анатольевны, и.о. начальника управления труда, начальника отдела развития системы социального партнерства Министерства труда и социального развития Пермского края, трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае решила:

1. Утвердить итоги регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2025 год.
2. Признать победителями регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2025 год следующие организации:

- 1 Номинация № 3. За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы:
ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»
- 2 Номинация № 4. За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы:
ФГУП «Российская телевизионная и радиовещательная сеть», филиал «Пермский краевой радиотелевизионный передающий центр»
- 3 Номинация № 5. За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы:
Филиал «ПМУ» АО «ОХК «Уралхим» в городе Перми
- 4 Номинация № 7. За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы:
АО «Метафракс Кемикалс»
- 5 Номинация № 8. За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы:
АНО ДПО «Уральский центр технического обучения»
- 6 Номинация № 9. За развитие социального партнёрства в организациях производственной сферы:
ООО «Лукойл-Пермь»
- 7 Номинация № 13. За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы:
ООО «Лукойл-Пермь»

8 Номинация 16. За поддержку работников-многодетных родителей и их детей в организациях производственной сферы:
ООО «Лукойл-Пермь»

3. Министерству труда и социального развития Пермского края:
обеспечить направление заявок победителей регионального этапа на федеральный этап всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Срок: до 15 августа 2026 г.

4. Работодателям Пермского края:
рекомендовать принимать активное участие во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» в целях выявления лучших социальных проектов, создания позитивного социального имиджа предприятий и организаций.

5. Отраслевым профсоюзным организациям Пермского края:
привлекать к участию в конкурсе отраслевые предприятия и организации Пермского края, реализующие корпоративные социальные проекты.

Заместитель председателя Правительства
Пермского края, координатор трехсторонней
комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений в Пермском крае



С.О. Никифоров